

EMPLOYEE INJURY BENEFIT PLAN

Not many of our employees are injured on the job. But if you are, you want prompt and fair attention, quality medical treatment, minimum hassle, and salary continuation even if you must stay home to recover. That is why the Company has developed a program to achieve those goals. It is called the **Employee Injury Benefit Plan** (the “Plan”). This program takes the place of the Texas Workers’ Compensation and allows us to provide prompt, efficient, and quality care to any employee who sustains an eligible occupational injury.

The Company will pay 100% of the cost of your coverage under the Plan and the Plan provides benefits for medical, wage continuation, death, and dismemberment. All Texas Employees are provided a booklet called the Summary Plan Description (“SPD”) which describes all of the Plan’s benefits available should he/she sustain an occupational injury. If you have not received an SPD for the Plan, please speak with your supervisor.

In the program’s initial Rollout Meeting you are provided information about what benefits are available under the Plan, how to report an injury, and how medical care will be facilitated. You also learn the two key requirements with which you must comply in order to receive injury benefits. These requirements are:

- **IMMEDIATE INJURY REPORTING:** Immediately (no later than the end of your workshift for the date of the injury) report your injury to your supervisor, no matter how minor the injury appears to be (including any known disease exposure).
- **APPROVED MEDICAL PROVIDERS:** In order to receive injury benefits, you must use medical providers that have been approved by the Company. The Company will provide you with information regarding the name and location of the approved primary care provider and facility.

The Plan also provides for arbitration as the method by which any dispute you may have regarding the cause of your occupational injury will be resolved. What is arbitration?

***ARBITRATION** is the forum in which certain disputes relating to an occupational injury that cannot be otherwise resolved between you and the Company will be heard. This is a process where both you and the Company have an impartial, outside individual from the American Arbitration Association make a final decision that is legally binding on you and the Company. This is a mandatory Company policy that you accept by continuing your employment on or after the effective date of the program.*

We are excited about the Employee Injury Benefit Plan and although we hope that you never experience an occupational injury, we believe you will also be very satisfied with the care and benefits available to you under this program.

Please direct any questions you may have regarding this program to your supervisor and he/she will help direct you to the appropriate individual responsible for responding to Plan and benefit questions.

EL PLAN DE BENEFICIOS DE LESIONES OCUPACIONALES PARA EMPLEADOS

Pocos de nuestros empleados se lesionan en el trabajo. Sin embargo, si se lesiona, usted querrá una atención rápida y correcta, tratamiento médico de calidad, la menor cantidad de inconvenientes posible, y continuar cobrando su salario, aunque deba permanecer en su casa para recuperarse. Es por eso que la Compañía desarrolló un programa para lograr esos objetivos. Se llama **Plan de Beneficios de Lesiones Ocupacionales para Empleados** (el "Plan"). Este programa reemplaza a la Compensación para Trabajadores de Texas y nos permite proporcionar una atención rápida, eficaz y de calidad a todo empleado que sufra una lesión ocupacional elegible.

La Compañía pagará el 100% del costo de la cobertura en el Plan y el Plan proporciona beneficios médicos, de continuación salarial y por muerte y desmembramiento. A todos los Empleados de Texas se les entrega un folleto llamado Descripción Resumida del Plan ("SPD") que describe todos los beneficios del Plan disponibles en caso de que sufran una lesión ocupacional. Si no ha recibido una SPD del Plan, hable con su supervisor.

En la presentación pública inicial del programa se le proporciona información sobre qué beneficios se encuentran disponibles en el Plan, cómo informar una lesión y cómo se le facilitará la atención médica. Además conocerá los dos requisitos clave que debe cumplir para recibir los beneficios de lesiones. Estos requisitos son:

- **INFORMAR LA LESIÓN INMEDIATAMENTE:** Inmediatamente (antes de que acabe su horario de trabajo en el día en que se lesiona) informe la lesión a su supervisor, sin importar si la lesión parece ser leve (incluso cualquier exposición conocida a una enfermedad).
- **PROVEEDORES MÉDICOS APROBADOS:** Para recibir los beneficios de lesión, usted debe acudir a proveedores médicos que hayan sido aprobados por la Compañía. La Compañía le proporcionará información sobre el nombre y la ubicación del proveedor de cuidado primario y del centro de atención.

El Plan también proporciona arbitraje como método para resolver cualquier conflicto que surja con respecto a la causa de su lesión ocupacional. ¿Qué es el arbitraje?

***ARBITRAJE** es el foro donde se tratarán determinados conflictos relacionados con lesiones ocupacionales entre usted y la Compañía, que no se pueden resolver de otra manera. Este es un proceso en el que usted y la Compañía cuentan con una persona imparcial, externa, que pertenece a la American Arbitration Association (Asociación Americana de Arbitraje), que toma una decisión final legalmente vinculante para usted y la Compañía. Esta es una política obligatoria de la Compañía que usted acepta al continuar con su empleo en o después de la fecha en que entra en vigencia el programa.*

Estamos complacidos con el Plan de Beneficios de Lesiones Ocupacionales para Empleados, y aunque esperamos que nunca sufra una lesión ocupacional, creemos que estará muy satisfecho con la atención y los beneficios disponibles para usted en este programa.

Consulte a su supervisor sobre cualquier pregunta con respecto a este programa, y lo ayudará a dirigirse a la persona indicada responsable de responder las preguntas sobre el Plan y los beneficios.